

Рассмотрено
на заседании постоянно действующего
совещания руководителей ОО
от 23 августа 2022 года протокол № 5

**Справка по результатам рассмотрения протокола заседания
Координационного совета при министерстве образования Саратовской
области по вопросам качества общего образования от 27 июля 2022 года
№ 2**

**по вопросу «О системе мониторинга эффективности руководителей
всех образовательных организаций»**

**(Каринова Р.Н., руководитель муниципального учреждения
«Информационно – методический центр управления образования
Новобурасского муниципального района Саратовской области»)**

На территории Новобурасского муниципального района 14 общеобразовательные организации. Из них 14 организаций среднего общего образования, 1-начального общего образования. В настоящее время происходит процесс реорганизации. В региональном мониторинге эффективности руководителей образовательных организаций приняли участие 14 директоров по двум трекам:

1. Повышение качества управленческой деятельности руководителей образовательных организаций;
2. Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций.

По результатам анализа Решения протокола заседания Координационного совета при министерстве образования Саратовской области по вопросам качества общего образования от 27 июля 2022 года № 2 по вопросу «О системе мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций» в Новобурасском муниципальном районе сложилась следующая ситуация.

В рамках 1-го трека система мониторинга эффективности руководителей образовательных организаций ориентирована на цели и показатели, связанные с развитием внутришкольных механизмов обеспечения качества образования.

По показателю: «Доля руководителей образовательных организаций с высшим образованием (специалитет и/или магистратура)» фактическое значение составляет 100%.

По показателю «Доля образовательных организаций, сформировавших объективную внутреннюю систему оценки качества образования» фактическое значение достигло 100%.

По показателю «Доля образовательных организаций, не имеющих признаков необъективных образовательных результатов при проведении оценки качества образования на федеральном уровне» в Новобурасском муниципальном районе фактическое значение составляет 100%, а доля школ с низкими образовательными результатами составляет 21%, общий

показатель составляет 79%, что на 16% ниже областного показателя (95%). МУ «Информационно-методический центр управления образования» рекомендует:

1. Разработать и принять на муниципальном уровне план мероприятий (дорожную карту) по повышению объективности результатов процедур оценки качества образования (срок исполнения до 15.09.2022 года)
2. Закрепить приказом управления образования сотрудников, участвующих в процедурах проведения РПР, ВПР и др. (срок исполнения до 15.09.2022 года)

По показателю «Доля образовательных организаций, в которых проводится мониторинг школьного благополучия» фактическое значение по району составляет 86,0%, что на 5% выше регионального показателя (81%). По результатам проведенного мониторинга в 14 образовательных организациях проводят мониторинг школьного благополучия. В 2/ 14 % (в школах с. Лох, с. Гремячка) отсутствует мониторинг школьного благополучия. Руководителям образовательных организаций выше указанных школ рекомендуется усилить работу в данном направлении.

По показателю «Доля образовательных организаций, в которых сформирована система профилактики школьной неуспешности» фактическое значение показателя в районе составляет 86%, что ниже регионального показателя 1% (87% региональный показатель). Не сформирована система профилактики школьной неуспешности в школах с. Лох, с. Гремячка. Руководителям образовательных организаций выше указанных школ рекомендуется усилить работу в данном направлении.

По показателю «Доля образовательных организаций, в которых реализуются программы по выявлению и развитию талантов у обучающихся» фактическое значение показателя в районе составляет 71%, что ниже регионального показателя на 10 % (81% региональный показатель). Данный показатель не сформирован у школ с. Елшанка, с. Леляевка, с. Лох, Школа № 2 р.п. Новые Бурасы. Руководителям образовательных организаций выше указанных школ рекомендуется усилить работу в данном направлении.

По показателю «Доля образовательных организаций, в которых программы дополнительного образования реализуются на основании учёта потребностей обучающихся» фактическое значение показателя в районе составляет 92,86%, что выше регионального показателя на 4,86% (88% региональный показатель). Данный показатель не сформирован у школы с. Елшанка. Руководителю указанной общеобразовательной организации необходимо проводить мониторинг учета потребностей обучающихся по выбору программ дополнительного образования.

По показателям «Доля образовательных организаций, являющихся образовательной организацией полного дня» фактическое значение показателя в районе составляет 43%, что выше регионального показателя 10% (33%). Данный показатель сформирован у школ с. Тепловка, с. Леляевка, с. Елшанка, п. Динамовский, с. Малые Озерки, Школа № 2 р.п. Новые

Бурасы. Руководителям 9 образовательных организаций рекомендуется усилить работу в данном направлении.

По показателю «Численность обучающихся, имеющих/получивших значок ГТО» Данный показатель не реализуется в 2 школах Новобурасского муниципального района. В школах с. Тепловка, с. Малые Озерки полностью отсутствуют обучающиеся имеющие/получившие значки ГТО. Руководителям данных образовательных организаций организовать работу по этому направлению.

Доля руководителей образовательных организаций, под руководством которых учреждение имеет результативное участие (призёр, победитель) в конкурсах общеобразовательных организаций» результативность данного показателя составляет 0 %, региональный показатель составляет около 8%. Руководителям образовательных организаций рекомендуется принимать участие в конкурсах профессионального мастерства, представлять свое учреждение на конкурсах всех уровней: всероссийском, региональном, муниципальном. Усилить работу по данному направлению.

Показатель «Доля образовательных организаций, в которых отсутствуют неисполненные в срок предписания надзорных органов по различным направлениям деятельности образовательной организации». В Новобурасском муниципальном районе имеются не исполненные в срок предписания надзорных органов, в школах с. Марьино-Лашмино, с. Гремячка, п. Динамо что составляет 21,42 %. Руководителям данных образовательных организаций необходимо взять на контроль данный вопрос.

В рамках 2-го трека «Формирование и использование кадрового резерва руководителей образовательных организаций» общеобразовательные организации района. По показателю «Доля образовательных организаций, в которых работники обучение и зачислены в резерв управленческих кадров» - 100%. Однако необходимо организовать работу по обучению педагогических работников по дополнительным программам повышения квалификации в качестве резерва руководителей образовательных организаций, утвердить приказом управления образования состав резерва руководящих работников до 20.09.2022г.

Проведённый анализ результатов мониторинга показателей по направлению «Система мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций», а также выявленные в ходе анализа проблемы и дефициты показывают эффективность комплекса мероприятий, мер, управленческих решений.

На основании Решения Координационного совета в 2022-2023 учебном году рекомендовано:

Управлению образования администрации Новобурасского муниципального района:

1. Продолжить совершенствование системы финансового стимулирования общеобразовательных учреждений по результатам мониторинга эффективности управленческой деятельности руководителей общеобразовательных учреждений;

2. Провести конкурс на включение в кадровый резерв руководителей общеобразовательных организаций;
3. Провести комплексную оценку деятельности руководителей общеобразовательных учреждений по результатам регионального мониторинга эффективности руководителей всех общеобразовательных учреждений

МУ «Информационно – методический центр управления образования Новобурасского муниципального района Саратовской области»:

1. Оказать адресную методическую помощь общеобразовательным организациям, имеющим низкие образовательные результаты обучающихся;
2. Организовать работу по проведению муниципальных конкурсов для руководителей образовательных организаций, обеспечить методическое сопровождение руководителей общеобразовательных организаций-участников регионального этапа Всероссийского профессионального конкурса «Директор года России» в 2023 году;
3. До 01.11.2022 года сформировать заявки на обучение руководителей образовательных организаций по соответствующим дополнительным профессиональным программам повышения квалификации в государственном автономном учреждении дополнительного профессионального образования «Саратовский областной институт развития образования»;
4. Оказывать содействие в профессиональном развитии управленческих кадров;
5. Создать условия для развития кадрового резерва руководителей образовательных организаций;
6. Продолжить работу районного методического объединения директоров школ. Организовать его работу с учётом анализа результатов муниципального уровня, регионального мониторинга эффективности руководителей общеобразовательных организаций;
7. Разработать программу методического сопровождения руководителей общеобразовательных организаций в рамках повышения их профессионального уровня и участия в конкурсах профессионального мастерства. Срок исполнения (2022- 2023 год).

Руководителям общеобразовательных организаций Новобурасского муниципального района:

1. Сформировать кадровый резерв общеобразовательных организаций. Срок исполнения до 20.09.2022 года;
2. Направить на обучение педагогических работников, входящих в состав резерва управленческих кадров. Составить заявки на обучение по соответствующим дополнительным программам и направить в МУ «Информационно-методический центр управления образования» до 01.10.2022 года.
3. Организовать работу в 2022-2023 учебном году функционирования групп продленного дня;

4. Принять участие в конкурсах общеобразовательных организаций: - «Школы – лидеры качества», «Школа года», «Лучшая школа России», «Успешная школа», «Лучшие 1000 школ», «Флагманы образования», «Молодые управленцы», «Директор года России», в конкурсах, проводимых в рамках реализации национального проекта «Образование» в течение учебного года

Анализ составлен на основе аналитической справки по результатам рассмотрения протокола заседания Координационного совета при министерстве образования Саратовской области по вопросам качества общего образования от 27 июля 2022 года № 2 по вопросу «О системе мониторинга эффективности руководителей всех образовательных организаций». Данные получены из системы КОЭРСО являются информационной основой для принятия решений по качеству профессиональной подготовки и управленческой деятельности образовательных организаций.

**Руководитель МУ
«Информационно – методический
центр управления образования»**



Р.Н. Карина